

El futuro del trabajo y el trabajo del futuro

Natasha Marikena Gorosito

Autor: Alejandro Melamed. Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Argentina. Editorial: Planeta (2017), 432 páginas.

El libro “*El futuro del trabajo y el trabajo del futuro*” de Alejandro Melamed se fundamenta en el principio de la convivencia entre las personas y en los cambios tecnológicos constantes. Este ejemplar está dividido en tres partes, invitando al lector, en cada una de ellas, a reflexionar sobre su perspectiva respecto de la tecnología y sus cambios, consiguando que debemos aprender a convivir con la tecnología; a verla como aliada y no como enemiga, ya que, como dice el autor: “la tecnología no es buena ni mala, depende de su uso” (Melamed, 2017, pág. 23).



Sin embargo, para poder comprender la perspectiva del autor es necesario describir quién es Alejandro Melamed; él es contador público y doctor en ciencias económicas graduado de la UBA. Además, es un reconocido conferencista, *coach* ejecutivo de directivos de máximo nivel y consultor en estrategia e innovación de recursos humanos, liderazgo y futuro del trabajo. Fue parte del *staff* de “The Coca-Cola Company” donde asumió múltiples cargos internacionales, incluyendo un período en la Unión Europea y la vicepresidencia de recursos humanos para Latinoamérica Sur. Ejerce la docencia en las universidades de Buenos Aires, Di Tella, San Andrés y Salamanca (España). Dada su trayectoria, Melamed escribe el libro “*El futuro del trabajo y el trabajo del futuro*” desde una perspectiva que combina el ámbito académico con el mundo corporativo.

Natasha Marikena Gorosito

ngorosito@alumno.unlam.edu.ar

orcid.org/0009-0000-0182-8967

Departamento de Ciencias Económicas
Universidad Nacional de La Matanza
ARGENTINA

COMO CITAR ESTE ARTÍCULO

Gorosito, N. M. (2026). El futuro del trabajo y el trabajo del futuro. *Revista de la Facultad de Ciencias Económicas*, 36(1), 98-101 <https://doi.org/10.30972/rfce.3619464>



<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>

Revista de la Facultad de Ciencias Económicas
ISSN 1668-6357 (formato impreso) ISSN 1668-6365 (formato digital) por Facultad de Ciencias Económicas Universidad Nacional del Nordeste (UNNE) Argentina se distribuye bajo una Licencia Creative Commons Atribución – No Comercial – Sin Obra Derivada 4.0 Internacional.

Por otro lado, es de suma importancia tener presente que el libro está basado en el año 2017, para comprender su perspectiva y su análisis, dado que, para ese año aún no se tenía conocimiento de la IA generativa, y donde el mismo autor preveía que para 2020 aproximadamente la mitad de la fuerza laboral en Latinoamérica sería *millennial*, por supuesto, no había indicios que para 2020 acontecería un suceso mundial que conllevó un cambio fundamental a la hora de desarrollar las tareas laborales consideradas no esenciales, la pandemia por COVID-19, provocando un acercamiento de las personas al uso de la tecnología desde el hogar para preservar la salud. Por lo tanto, sin conocimiento de estos sucesos, el autor tiene una mirada bastante optimista sobre el impacto de la tecnología en el empleo y sobre la evolución tecnológica constante.

Dentro de este contexto de constante cambio tecnológico, el autor relata la historia de la evolución de la tecnología, siendo su mayor exponente la revolución industrial, siguiendo con la inserción de la mujer en el trabajo y continuando por otros acontecimientos que se fueron sucediendo, derivando en los que, hasta 2017, se tenía conocimiento (realidad virtual, *big data*, robots, el *hackeo*, entre otros).

En el recorrido del libro, el autor se basa en estudios, reportes, encuestas e informes vinculados al mercado laboral y a la innovación tecnológica que existía hasta 2017 para brindar sus opiniones, en las que analiza los datos recogidos en ellos y ofrece su mirada optimista sobre los avances tecnológicos y sobre cómo estos pueden ser usados a nuestro favor. Asimismo, el autor menciona a las industrias que se han transformado radicalmente y a aquellas que, pese a que fueron un gran suceso en su momento, no han trascendido; los ejemplos más conocidos que no lograron trascender son Kodak, la primera empresa de la industria fotográfica, y Nokia, la reconocida empresa de telefonía móvil. En este sentido, el autor alude a que lo nuevo pasa a ser inmediatamente viejo y, en consecuencia, aquellas personas que no comprendan esta inmediatez de las cosas tenderán a quedar rezagadas u obsoletas al igual que las mencionadas empresas.

Por otra parte, en relación con el trabajo y su definición, el autor destaca que históricamente la palabra trabajo tenía una conjunción negativa dado que “trabajo” era igual a castigo. También, el autor menciona que debemos resignificar el empleo por la empleabilidad, presentando “apuntes” para ello. Y continúa relatando: antes una persona duraba toda su vida en un mismo trabajo, hoy, en 2017, se dice que: “los jóvenes no quieren trabajar”; pero lo cierto, según el autor, es que las personas buscan salir de la monotonía tradicionalista de trabajar de sol a sol, es decir, buscan un equilibrio entre el trabajo y el ocio (Melamed, 2017, pág. 78). Desde este punto de vista, en el libro se menciona la película “El pasante de moda”, ya que la misma explica de forma sencilla el cómo aplicar y realizar una estrategia inteligente para integrar a las generaciones, capitalizar la experiencia y generar beneficios tanto para los empleadores como para los empleados. De modo que comprendamos que los cambios tecnológicos traen aparejados los cambios de perspectiva, tanto de las industrias como de las personas. El libro destaca la importancia del aprendizaje continuo y la capacidad de adaptarse a los nuevos desafíos.

El autor define el mundo actual como mundo “VICA” (Volátil, Incierto, Complejo y Ambiguo) (Melamed, 2017, pág. 25 y 26) por los constantes cambios tecnológicos. Se explora sobre el conflicto entre las personas y las nuevas tecnologías, la forma en que las personas deben adaptarse a los

avances tecnológicos. Explica que deben surgir nuevos empleos para la nueva demanda surgida por el crecimiento exponencial de la tecnología. Las empresas y los gobiernos deben tener en cuenta que en este “mundo VICA” se deberá alfabetizar a los adultos en las nuevas tecnologías para proporcionarles un espacio de trabajo adecuado. Además, se debe considerar que los avances tecnológicos fueron fundamentales para impulsar la globalización.

Melamed expone en su obra que tanto la adaptabilidad como la agilidad y la alineación son las nuevas reglas de oro ([Melamed, 2017, págs. 184 y 185](#)), desplazando a aquellas conocidas, tales como: trabajarás todos los días en la oficina, el trabajo es de horario completo con sus beneficios, la vida y el trabajo van por separado, trabajarás por plata. Dando lugar, con estas nuevas “reglas de oro”, a la resignificación del éxito. Además, da un puntapié sobre cómo nos podemos preparar para este futuro tan cercano y cómo desarrollar las habilidades y competencias requeridas en el nuevo mundo laboral.

A su vez, el autor (Alejandro Melamed) describe las tecnologías exponenciales, exponiendo con ellas la “Ley de Moore”, basándose en un video de YouTube, ([Company, 2014](#)) ([Melamed, 2017, pág. 289](#)), y amplía su desarrollo sobre las organizaciones exponenciales, las cuales ponderan en la actualidad del 2026 con el propósito de movilizar a sus integrantes al logro de sus objetivos a partir de factores externos (talento a medida, algoritmos, comunidad y multitud).

En la actualidad, cuanto más sabe una persona de tecnología, más capacitada está para los nuevos trabajos, por lo tanto, es ineludible para las personas desarrollar nuevas competencias y capacidades para desempeñarse en cualquier lugar del mundo de forma efectiva. Esto es lo que el autor describe como la nueva realidad laboral, esta nueva realidad es interdependiente, ya que el eje central es la motivación.

En definitiva, este libro se orienta a fortalecer los lazos de una cada vez más necesaria conexión intergeneracional, donde los jóvenes contribuyen y les enseñan a los adultos sobre el uso de herramientas tecnológicas. El libro intenta explicar que la tecnología debe ser aliada y el porqué de esta alianza, ya que quien quiera continuar con el mundo tradicionalista del trabajo quedará marginado de la nueva cultura del trabajo.

Es una lectura recomendable para aquellos que ven a la tecnología como una amenaza y no como una oportunidad. Si bien, hoy en día, la tecnología se volvió un elemento central de la vida cotidiana y del trabajo contemporáneo, aún resulta fundamental debatir sus efectos, de modo tal, que en vez de verla como el autor describe (como una amenaza o una oportunidad), ver y ahondar en el impacto de la tecnología en la vida cotidiana, ya que, depende de la forma en que los seres humanos, las organizaciones y los gobiernos la implementen y regulen, puesto que resulta ineludible y sumamente necesaria su regulación para no sobrepasar ciertos límites, en especial en lo que respecta al mercado laboral, promoviendo un uso responsable que contribuya al desarrollo humano, en todos sus aspectos (social, cultural, etc.), sin descuidar sus posibles efectos negativos; dado que, si bien la tecnología resulta facilitadora de tareas y generadora de oportunidades, también exige una adaptación constante a su acelerada evolución, tanto para trabajadores como para organizaciones, ya que transforma las dinámicas laborales. A fin de cuentas, la importancia de la tecnología en este “mundo VICA” es no solo que el ser humano conviva con ella, sino también que aprenda de ella, que la utilice como herramienta. Por ello, se debe considerar no escapar de la

tecnología ni mucho menos abusar de su uso o dejar que todo lo resuelva ella, somos y debemos ser nosotros, los seres humanos, los que definamos sus límites como herramienta y quienes la utilicemos eficientemente de modo tal que eleve nuestras capacidades.

En conclusión, el libro *“El futuro del trabajo y el trabajo del futuro”*, ofrece un cambio de perspectiva, basado en las tecnologías existentes hasta 2017, donde el autor destaca que los seres humanos deben relacionarse y sobreponerse ante la prerrogativa de que estos avances y este mundo “VICA” son algo completamente negativo y que llevo para desplazar la raza humana, aunque estas prerrogativas aún hoy son motivo de debate, este libro convoca al lector a investigar, a despertar su curiosidad y comenzar a desplazar toda duda existente sobre los avances tecnológicos. En definitiva, invita a descubrir la utilidad para cada persona, para cada empresa, para cada trabajo emergente y para toda la sociedad.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Company, A. (2014). *Our Stories*. <https://www.youtube.com/watch?v=EzyJxAP6AQo>

Melamed, A. (2017). *El futuro del trabajo y el trabajo del futuro*. Buenos Aires: Planeta.

CURRICULUM VITAE

Natasha Marikena Gorosito

Estudiante de la carrera de Contador Público e investigadora becaria de la Universidad Nacional de La Matanza, Departamento de Ciencias Económicas, Argentina.

 <https://orcid.org/0009-0000-0182-8967>

ngorosito@alumno.unlam.edu.ar