

**CONGRESO REGIONAL NEA DE  
LA ASOCIACIÓN ARGENTINA  
DE ESPECIALISTAS EN  
ESTUDIOS DEL TRABAJO.  
Preparatorio para XII Congreso  
Nacional de ASET**

*Sin riesgo no hay cambio.  
Sin cambio no hay fracaso.  
Sin fracaso, no hay lección.  
Sin lección, no hay movimiento.  
Sin acción, no hay evolución.*

Joan Cutrina

REVISTA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

## BREVE RESEÑA

**E**n esta publicación se incluyen algunos de los trabajos que fueron presentados en el Congreso Regional NEA de la Asociación Argentina de Especialistas en Estudios del Trabajo (preparatorio para XII Congreso Nacional de ASET), que se realizó el 8 de mayo de 2015 en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional del Nordeste.

Cabe señalar que la Asociación Argentina de Especialistas en Estudios del Trabajo (ASET), creada en el año 1982, es una Asociación Civil sin fines de lucro formada por investigadores y profesionales dedicados al estudio del trabajo desde múltiples perspectivas y disciplinas, cuyo objetivo es promover la investigación en el campo del trabajo. Entre sus actividades principales promueve la organización de reuniones para el análisis y discusión, organiza congresos bianuales y publica la Revista “Estudios del Trabajo”.

En el marco de estas actividades la Asociación convocó al XII Congreso Nacional de Estudios del Trabajo, que se desarrolló en el mes de agosto de 2015 en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Buenos Aires. Es tradición que los Congresos Nacionales de la ASET sean precedidos por pre-congresos locales y, en esta oportunidad la Universidad Nacional del Nordeste se sumó al desafío de organizar uno de ellos.

El comité organizador en la UNNE estuvo integrado por un equipo de docentes-investigadores de la Carrera de Relaciones Laborales de la Facultad de Ciencias Económicas:

Dra. Ana Rosa Pratesi, Mgter. Pablo Barbetti, Mgter. Andrea Benítez;

Lic. Joaquín Bartlet; Lic. Santiago Castillo; Lic. Claudia Gatti, Dra. Valeria Ojeda,

Lic. Lucas Oviedo, Lic. José Antonio Pozzer y Lic. Blanca Sobol.

Los objetivos propuestos para este encuentro fueron: a) Propiciar el análisis y discusión de los temas investigados en el marco de las problemáticas del Trabajo en el ámbito regional y a partir de ello abrir un espacio de reflexión y debate que contribuya a un abordaje sistemático y riguroso, b) Organizar, interpretar y difundir estudios teóricos y empíricos sobre temas laborales en la región y, c) Estimular el intercambio de experiencias regionales de investigación, prácticas e intervenciones profesionales en diferentes ámbitos del mundo del trabajo.

El espacio tuvo una alta convocatoria ya que reunió un total de 32 ponencias (a modo de resúmenes extendidos) y significó la participación de alrededor de 200 personas, tanto de docentes-investigadores como de graduados recientes, estudiantes, tesis, becarios, gestores y funcionarios públicos, facilitando un ámbito de interacción y reconocimiento mutuo entre disciplinas como las relaciones laborales, la economía, la educación, el derecho, la administración y la filosofía, con un denominador común: el trabajo.

Las presentaciones fueron agrupadas para sesionar en cuatro ejes temáticos: 1) Dinámica de las relaciones del trabajo: estado, empresas y trabajadores; 2) Formación y trabajo, 3) Procesos, modos de gestión y condiciones de trabajo y 4) Dinámica de las relaciones laborales en el mercado de trabajo regional.

Las exposiciones analizaron problemas de distintos niveles permitiendo una aproxima-

ción de notable interés para comprender ciertas dinámicas regionales vinculadas al trabajo y al empleo que incluyeron, en clave regional, aspectos macro como, por ejemplo, el análisis de la ocupación industrial en la Provincia del Chaco y también, situadas a nivel micro, analizando experiencias y casos concretos como distintos programas de trabajo y empleo. Se abordaron, además, experiencias de trabajo y empleo tanto en el ámbito público como en el privado, y otras vinculadas a la economía social, como las ferias francas de Corrientes, las cooperativas de la localidad de Puerto Tirol, entre otras.

Cabe destacar que en las sesiones se incluyeron algunos trabajos que analizaron la intervención de los sindicatos en sectores ocupacionales específicos. En síntesis, un aspecto que puede ser especialmente valorado en todas estas producciones son sus aportes a la perspectiva que se busca promover desde la carrera de Relaciones Laborales de la UNNE: una concepción de las relaciones del trabajo desde una mirada sistémica, integrada, compleja, que incluye, en su análisis, múltiples procesos y reconoce diversos actores que lo constituyen admitiendo su carácter eminentemente político y conflictivo.

Además de las mesas de trabajo, se desarrolló un panel de especialistas que abordaron, desde diferentes perspectivas, las problemáticas en torno a las políticas de trabajo y empleo en Chaco y Corrientes, con una alta asistencia de público. En este espacio participaron los doctores Julio Cesar Neffa y Pablo Chena, además del Ministro de Industria, Empleo y Trabajo de Chaco, y el Gerente de Empleo y Capacitación Laboral Delegación Corrientes del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

Finalmente y a modo de balance puede señalarse que la realización de este evento constituye un hito en la historia de esta carrera (Relaciones Laborales) a nivel regional. El primer congreso de este tipo se realizó en la Ciudad de Corrientes en el año 1996, cuando la oferta aún se denominaba Licenciatura en Relaciones Industriales y dependía de Rectorado de la UNNE.

Pasaron casi 20 años para una nueva edición de este encuentro y el escenario es bien diferente. Su concreción nos encuentra en un momento de mayor institucionalización del campo profesional: la carrera de Relaciones Laborales se integró a la Facultad de Ciencias Económicas, posee un número más elevado de graduados, una mayor cantidad de docentes y graduados con formación de posgrado y que participan activamente –como directores e integrantes– en proyectos de investigación y extensión, se incrementó el número de becarios de investigación y adscriptos que participan en los mismos y, además, se diseñó una oferta de posgrado “Especialización en la Gestión de las Relaciones del Trabajo”, que está próxima a iniciar el dictado de segunda cohorte de estudiantes. En suma, una serie de indicadores que nos alientan a seguir apostando a este proyecto formativo y que, a su vez, muestran la importancia de este campo a nivel local, vinculado con las demandas que el mismo posee en materia de intervención y de generación de conocimiento.

Por último la Comisión Organizadora del evento, agradece la confianza depositada a la Comisión Directiva de la ASET y a las autoridades de la Facultad de Ciencias Económicas por el apoyo brindado para la concreción de este evento con vistas a ser reiterado en sus próximas ediciones.

**Mgter. Pablo Barbetti**  
Miembro de la Comisión Organizadora